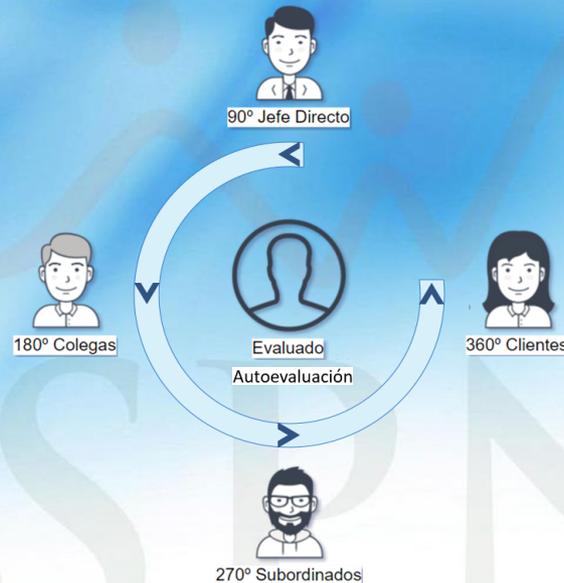


# Módulo de Evaluación del Desempeño

## Versión #1 y #2

### Pasos para Configurar

#### Modalidades 90°, 180°, 270° y 360°



11-10-2024



## #1- Objetivo

SPN

# #1- Objetivo

Instruir a los usuarios sobre los pasos a realizar para configurar en el Módulo de Evaluación del Desempeño SPN Software las distintas modalidades de evaluación de 90°, 180°, 270° y 360°.





## #2- Evaluación del Desempeño 90°



# #2- Evaluación del Desempeño 90°

## Desde el Módulo de Personal:

#1- Todos los Empleados a ser evaluados se le debe habilitar parámetro (checkbox) "Evaluable en módulo de Evaluación del Desempeño" (Maestro de Empleados – Pestaña Datos de Organización).

#2- Configurar Grupos Ocupacionales.

#3- Configurar y asignar Unidades Organizacionales (Opcional).

#4- Configurar Tipos de Competencias.

#5- Configurar Competencias.

# #2- Evaluación del Desempeño 90°

**Desde el Módulo de Evaluación del Desempeño:**

**#1-** Configurar acceso de los Usuarios correspondientes.

**#2-** Políticas de Evaluación.

**#3-** Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.

**#4-** Configurar Tipos de Evaluación.

**#5-** Configurar Escalas de Valoración.

**#6-** Configurar Escalas Estratégicas (Opcional).

# #2- Evaluación del Desempeño 90°

**#7-** Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.



**#8-** Ejecutar Proceso de Configuración Masiva (Pantalla Empleados).

**#9-** Configurar Factores.

**#10-** Configurar Escalas.

**#11-** Configurar Tipo de Escalas.

**#12-** Configurar Formularios de Evaluación (Asignar estatus Vigente a los formularios correspondientes).

## #2- Evaluación del Desempeño 90°

**#14-** Los Evaluadores califican, finalizan o cierran (Solicitudes de Revisión) las Evaluaciones de sus Colaboradores.

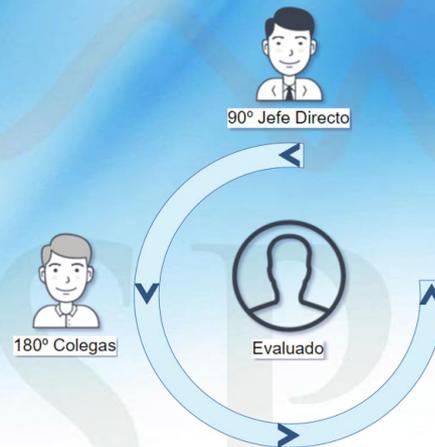
**#15-** Los Evaluados validan su evaluación, cierran o realizan Solicitud de Revisión de su evaluación.

**#16-** Según se requiera se proceda generar las consultas o reportes correspondientes.

SPN



## #3- Evaluación del Desempeño 180°



# #3- Evaluación del Desempeño 180°

## Desde el Módulo de Personal:

**#1-** Todos los Empleados a ser evaluados se le debe habilitar parámetro (checkbox) “Evaluable en módulo de Evaluación del Desempeño” (Maestro de Empleados – Pestaña Datos de Organización).

**#2-** Configurar Grupos Ocupacionales.

**#3-** Configurar y asignar Unidades Organizacionales (Opcional).

**#4-** Configurar Tipos de Competencias.

**#5-** Configurar Competencias.

# #3- Evaluación del Desempeño 180°

**Desde el Módulo de Evaluación del Desempeño:**

**#1-** Configurar acceso de los Usuarios correspondientes.

**#2-** Políticas de Evaluación.

**#3-** Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.

**#4-** Configurar Tipos de Evaluación.

**#5-** Configurar Escalas de Valoración.

**#6-** Configurar Escalas Estratégicas (Opcional).

# #3- Evaluación del Desempeño 180°

#7- Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.



#8- Ejecutar Proceso de Configuración Masiva (Pantalla Empleados).

#9- Habilitar parámetro “Evalúa en 360 grados” a todos los Colaboradores que evaluarán bajo la modalidad (Pantalla Empleados).

#10- Según corresponda, se procede asignar a los Colaboradores, el personal adicional que deberán evaluar bajo esta modalidad (Pantalla Empleados).

**La Evaluación del Desempeño 180° - (2 Evaluadores)** es un método de retroalimentación en el que el empleado es evaluado por su superior inmediato y, en algunos casos, por compañeros de trabajo (pares).

# #3- Evaluación del Desempeño 180°

**#11-** Configurar Factores.



**#10-** Configurar Escalas.

**#11-** Configurar Tipo de Escalas.

**#12-** Configurar Formularios de Evaluación (Asignar estatus Vigente a los formularios correspondientes).

**#13-** Según corresponda, Generar Evaluaciones (Masivamente ó Selectivamente).

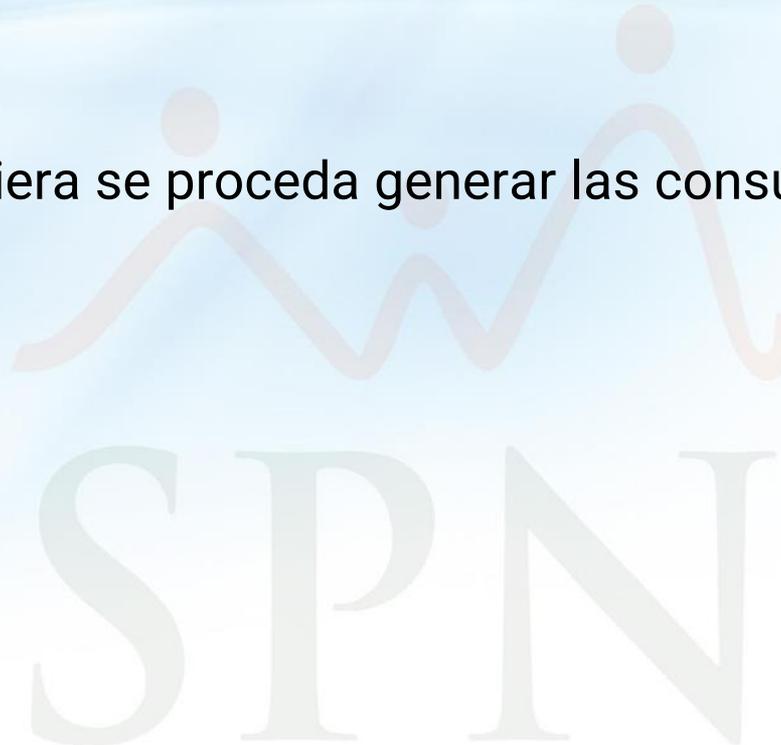
# #3- Evaluación del Desempeño 180°

**#14-** Los Evaluadores califican, finalizan o cierran (Solicitudes de Revisión) las Evaluaciones de sus Colaboradores.



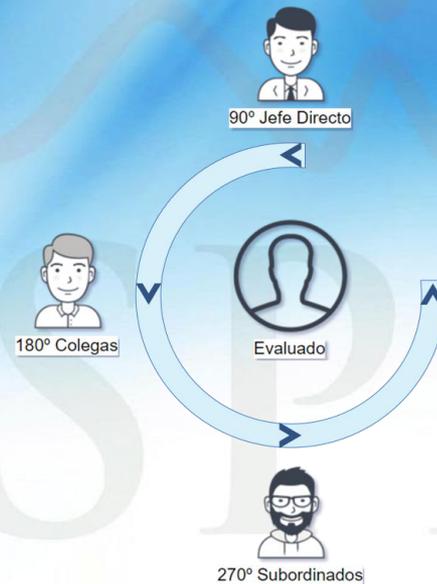
**#15-** Los Evaluados validan su evaluación, cierran o realizan Solicitud de Revisión de su evaluación.

**#16-** Según se requiera se proceda generar las consultas o reportes correspondientes.





# #4- Evaluación del Desempeño 270°



# #4- Evaluación del Desempeño 270°

## Desde el Módulo de Personal:

**#1-** Todos los Empleados a ser evaluados se le debe habilitar parámetro (checkbox) “Evaluable en módulo de Evaluación del Desempeño” (Maestro de Empleados – Pestaña Datos de Organización).

**#2-** Configurar Grupos Ocupacionales.

**#3-** Configurar y asignar Unidades Organizacionales (Opcional).

**#4-** Configurar Tipos de Competencias.

**#5-** Configurar Competencias.

# #4- Evaluación del Desempeño 270°

**Desde el Módulo de Evaluación del Desempeño:**

**#1-** Configurar acceso de los Usuarios correspondientes.

**#2-** Políticas de Evaluación.

**#3-** Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.

**#4-** Configurar Tipos de Evaluación.

**#5-** Configurar Escalas de Valoración.

**#6-** Configurar Escalas Estratégicas (Opcional).

# #4- Evaluación del Desempeño 270°

#7- Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.



#8- Ejecutar Proceso de Configuración Masiva (Pantalla Empleados).

#9- Habilitar parámetro “Evalúa en 360 grados” a todos los Colaboradores que evaluarán bajo la modalidad (Pantalla Empleados).

#10- Según corresponda, se procede asignar a los Colaboradores, el personal adicional que deberán evaluar bajo esta modalidad (Pantalla Empleados).

**La Evaluación del Desempeño 270° - (3 Evaluadores)** es un método de retroalimentación en el que un empleado es evaluado por su superior inmediato, compañeros de trabajo (pares) y subordinados.

# #4- Evaluación del Desempeño 270°

**#11-** Configurar Factores.



**#10-** Configurar Escalas.

**#11-** Configurar Tipo de Escalas.

**#12-** Configurar Formularios de Evaluación (Asignar estatus Vigente a los formularios correspondientes).

**#13-** Según corresponda, Generar Evaluaciones (Masivamente ó Selectivamente).

# #4- Evaluación del Desempeño 270°

**#14-** Los Evaluadores califican, finalizan o cierran (Solicitudes de Revisión) las Evaluaciones de sus Colaboradores.

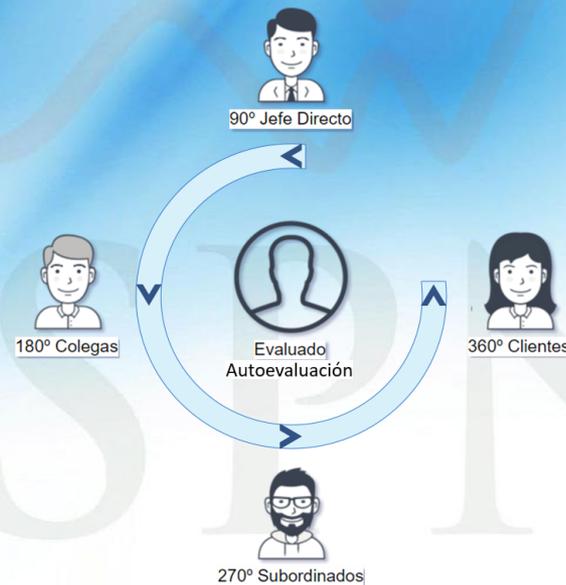
**#15-** Los Evaluados validan su evaluación, cierran o realizan Solicitud de Revisión de su evaluación.

**#16-** Según se requiera se proceda generar las consultas o reportes correspondientes.

SPN



# #5- Evaluación del Desempeño 360°



# #5- Evaluación del Desempeño 360°

## Desde el Módulo de Personal:

#1- Todos los Empleados a ser evaluados se le debe habilitar parámetro (checkbox) “Evaluable en módulo de Evaluación del Desempeño” (Maestro de Empleados – Pestaña Datos de Organización).

#2- Configurar Grupos Ocupacionales.

#3- Configurar y asignar Unidades Organizacionales (Opcional).

#4- Configurar Tipos de Competencias.

#5- Configurar Competencias.

# #5- Evaluación del Desempeño 360°

**Desde el Módulo de Evaluación del Desempeño:**

**#1-** Configurar acceso de los Usuarios correspondientes.

**#2-** Políticas de Evaluación.

**#3-** Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.

**#4-** Configurar Tipos de Evaluación.

**#5-** Configurar Escalas de Valoración.

**#6-** Configurar Escalas Estratégicas (Opcional).

# #5- Evaluación del Desempeño 360°

#7- Configurar Posiciones a ser evaluada manualmente.



#8- Ejecutar Proceso de Configuración Masiva (Pantalla Empleados).

#9- Habilitar parámetro “Evalúa en 360 grados” a todos los Colaboradores que evaluarán bajo la modalidad (Pantalla Empleados).

#10- Según corresponda, se procede asignar a los Colaboradores, el personal adicional que deberán evaluar bajo esta modalidad (Pantalla Empleados).

**La Evaluación del Desempeño 360° - (4 Evaluadores)** es un método de retroalimentación en el que un empleado es evaluado por superiores, pares, subordinados e incluso clientes, así como la autoevaluación del propio empleado.

# #5- Evaluación del Desempeño 360°

**#11-** Habilitar Autoevaluaciones - Con el apoyo de un consultor SPN Configurar ambiente para generar Autoevaluaciones.



**#12-** Configurar Factores.

**#13-** Configurar Escalas.

**#14-** Configurar Tipo de Escalas.

**#15-** Configurar Formularios de Evaluación (Asignar estatus Vigente a los formularios correspondientes).

**#16-** Según corresponda, Generar Evaluaciones (Masivamente ó Selectivamente).

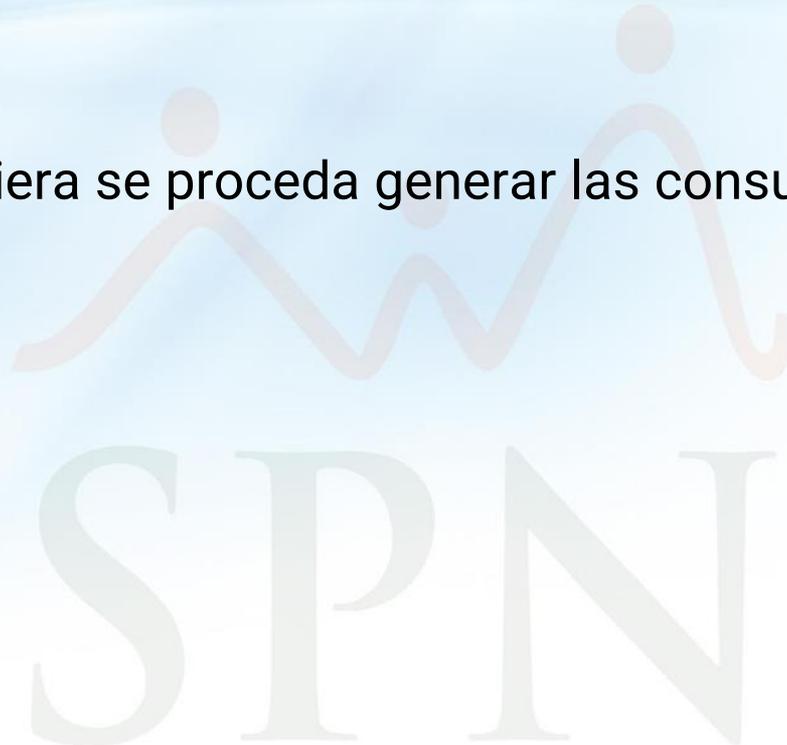
# #5- Evaluación del Desempeño 360°

**#17-** Los Evaluadores califican, finalizan o cierran (Solicitudes de Revisión) las Evaluaciones de sus Colaboradores.



**#18-** Los Evaluados validan su evaluación, cierran o realizan Solicitud de Revisión de su evaluación.

**#19-** Según se requiera se proceda generar las consultas o reportes correspondientes.

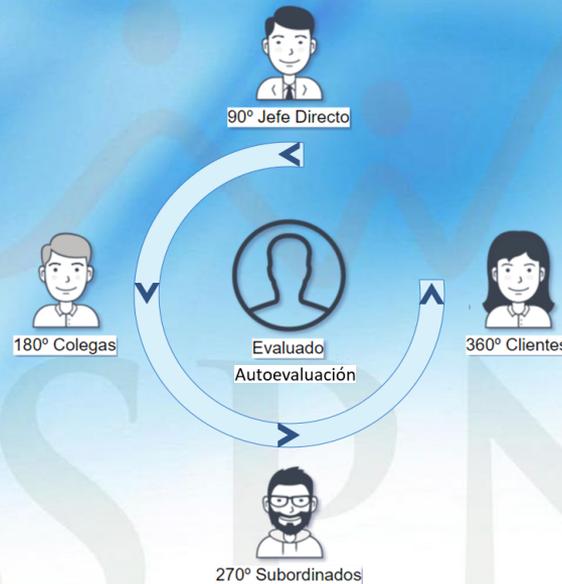


# Módulo de Evaluación del Desempeño

## Versión #1 y #2

### Pasos para Configurar

#### Modalidades 90°, 180°, 270° y 360°



11-10-2024